

ΚΕΣΕΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΚΑΔ.. ΕΤΟΣ 2023-24 ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ B16	ΜΑΘΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		ΗΜΕΡΑ 17	ΜΗΝΑΣ 06	ΕΤΟΣ 2024
			ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ: Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΓΟΥΡΓΟΥΛΗΣ ΔΗΜ.		
Γ΄ΚΥΚΛΟΣ	ΕΞΕΤΑΣΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ	ΚΙΛΤΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ			
Β΄ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	120	ΜΕΓΙΣΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	100	

ΘΕΜΑΤΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

- 1) Σε τι στοχεύει ο Κώδικας ISM (International Safety System Code): (1,5)
 - A) Στην οργάνωση της διοίκησης της ναυτιλιακής εταιρείας σε σχέση με τη θαλάσσια ασφάλεια και την πρόληψη ατυχημάτων στη θάλασσα
 - B) Στη δημιουργία κοινού ταμείου ενίσχυσης ζημιών από πετρελαϊκή ρύπανση
 - Γ) Στη βελτίωση των αναφορών που στέλνονται από το πλοίο στη ναυτιλιακή εταιρεία
 - Δ) Στη βελτίωση της εκπαίδευσης των ασυρματιστών

- 2) Ποιό από τα παρακάτω αντιστοιχεί στο ρόλο του DPA:
 - A) Επίβλεψη συνθηκών εργασίας επί πλοίου
 - B) Βελτίωση της ικανότητας ασφαλούς διαχείρισης από το προσωπικό τόσο στην ξηρά (shore-based), όσο και στο πλοίο (shipboard), συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας για την αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης
 - Γ) Αναφορά βλάβης μηχανοστασίου
 - Δ) Βελτίωση της ικανότητας ασφαλούς διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας για την αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης που σχετίζεται με το περιβάλλον

- 3) Σύμφωνα με την MLC 2006 για τη ναυτολόγηση των ναυτικών προβλέπονται:
 - A) Διεθνείς υπηρεσίες ναυτολόγησης που ακολουθούν ενοποιημένο σύστημα πρόσληψης ναυτικών
 - B) Εθνικές δημόσιες υπηρεσίες ναυτολόγησης
 - Γ) Δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη ναυτολόγηση των ναυτικών
 - Δ) Δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες ναυτολόγησης

- 4) Σύμφωνα με την MLC 2006, για τους ανήλικους ναυτικούς, προβλέπεται:
 - A) Παροχή εργασίας κατά τη διάρκεια της νύχτας
 - B) Παροχή εργασίας κατά τη διάρκεια της νύχτας, υπό προϋποθέσεις
 - Γ) Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας
 - Δ) Ειδικό επίδομα φοίτησης

- 5) Ποιό από τα παρακάτω συγκαταλέγεται στις αναγκαίες συνθήκες πρόσληψης του πληρώματος:
 - A) Επικοινωνία με το συνδικαλιστικό σωματείο
 - B) Σύναψη ιδιωτικού συμφωνητικού ανάληψης καθηκόντων
 - Γ) Ενημέρωση για τις γενικές αρχές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
 - Δ) Καθορισμός γλώσσας εργασίας (κοινή γλώσσα εργασίας)

- 6) Οι μέγιστες νόμιμες ώρες εργασίας των ναυτικών για περίοδο 24 ωρών, σύμφωνα με την MLC 2006 είναι:
 - A) 8 ώρες για περίοδο 24 ωρών
 - B) 14 ώρες για περίοδο 24 ωρών
 - Γ) 10 ώρες για περίοδο 24 ωρών
 - Δ) 12 ώρες για περίοδο 24 ωρών

- 7) Τι προβλέπεται στην MLC 2006 για τις ελάχιστες ώρες ανάπαυσης των ναυτικών για περίοδο 7 ημερών
- A) 77 ώρες για περίοδο 7 ημερών
 - B) 72 ώρες για περίοδο 7 ημερών
 - Γ) 70 ώρες για περίοδο 7 ημερών
 - Δ) 80 ώρες για περίοδο 7 ημερών
- 8) Η αποτελεσματική διαχείριση πόρων σε διοικητικό επίπεδο, συμπεριλαμβάνει μεθόδους όπως:
- A) Τη βελτίωση μηχανολογικών εγκαταστάσεων του πλοίου
 - B) Την ενθάρρυνση του υπόλοιπου πληρώματος από τους αξιωματικούς για αποτελεσματική επικοινωνία
 - Γ) Τη βελτίωση της πολιτικής προώθησης της εταιρείας
 - Δ) Την αύξηση του αριθμού επάνδρωσης
- 9) Ποιά από τα παρακάτω πιστοποιητικά προβλέπονται από τον ISM:
- A) Το Πιστοποιητικό Ναυτικής Εργασίας
 - B) Το Πιστοποιητικό Συμβατότητας (DOC) και το Πιστοποιητικό Ασφαλούς Διαχείρισης (SMC)
 - Γ) Η Δήλωση Ναυτικής Εργασίας και το Πιστοποιητικό Ναυτικής Εργασίας
 - Δ) Η Δήλωση Επαγγελματικής Εργασίας
- 10) Πόση είναι η διάρκεια ισχύος του DOC:
- A) 5ετής με ετήσια υποχρέωση επιθεώρησης
 - B) 3ετής
 - Γ) 5ετής χωρίς ετήσια υποχρέωση επιθεώρησης
 - Δ) 3ετής με ετήσια υποχρέωση επιθεώρησης
- 11) Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού απαιτεί:
- A) Καλλιέργεια διαπραγματευτικής ικανότητας και μεθόδων διαπραγμάτευσης
 - B) Αντιμετώπιση της πειρατείας
 - Γ) Γνώση μεθόδων αποφυγής σύγκρουσης, προσάραξης, ρύπανσης από πετρέλαιο ή άλλες επιβλαβείς ουσίες κ.α.
 - Δ) Εκπαίδευση σε κατάσταση πρόκλησης άγχους
- 12) Στις ελάχιστες απαιτήσεις για τη παροχή ναυτικής εργασίας συμπεριλαμβάνονται μεταξύ άλλων, σύμφωνα με την MLC 2006:
- A) Το κατώτατο όριο ηλικίας και το ιατρικό πιστοποιητικό
 - B) Οι ώρες παροχής εργασίας
 - Γ) Οι ώρες ανάπαυσης
 - Δ) Το ιατρικό πιστοποιητικό μόνο
- 13) Σύμφωνα με τις Τροποήσεις Manila 2010, στα ελάχιστα πρότυπα τήρησης φυλακής μηχανοστασίου, απαιτείται να:
- A) Υπάρχει γνώση της διαχείρισης των πόρων του μηχανοστασίου (συμπεριλαμβανομένων της κατανομής, εκχώρησης και ιεράρχησης των πόρων, της αποτελεσματικής επικοινωνίας, του δυναμισμού και της ηγεσίας, της απόκτησης και διατήρησης επίγνωσης της κατάστασης, της εκτίμησης ομαδικής εμπειρίας)
 - B) Υπάρχουν γνώσεις των κανονισμών ασφάλειας
 - Γ) Υπάρχουν γνώσεις της MLC 2006
 - Δ) Υπάρχουν κοινωνικές δεξιότητες μόνο
- 14) Για την έκδοση του Πιστοποιητικού Ασφαλούς Διαχείρισης (SMC), απαιτείται να έχει ήδη εκδοθεί:
- A) Δήλωση Ναυτικής Εργασίας
 - B) Πιστοποιητικό Ναυτικής Εργασίας
 - Γ) Πιστοποιητικό Συμβατότητας (DOC)
 - Δ) Έκθεση περιοδικής επιθεώρησης

15) Οι συμβάσεις εργασίας των ναυτικών πρέπει να καταρτίζονται υπό καθεστώς:

- A) Που εξασφαλίζει ότι ο ναυτικός μπορεί να αναθεωρήσει και να αναζητήσει συμβουλές σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις κατάρτισης της σύμβασης
- B) Που διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων
- Γ) Που διευκρινίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μερών
- Δ) Που εξαναγκάζει προς υπογραφή της σύμβασης

16) Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις Manila 2010 στη διαχείριση εργασιών καυσίμου, λίπανσης και έρματος, απαιτείται:

- A) Γνώση της εκκίνησης και πρόωση μηχανημάτων
- B) Η γνώση της λειτουργίας και συντήρησης μηχανημάτων, συμπεριλαμβάνων του συστήματος άντλησης και σωληνώσεων
- Γ) Γνώση των ορίων λειτουργίας εγκατάστασης πρόωσης
- Δ) Αποτελεσματική λειτουργία εγκαταστάσεων πρόωσης

17) Η καλύτερη διαχείριση των εργαζομένων:

- A) Υποδεικνύει τη συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων στην εταιρεία
- B) Αποδεικνύεται από την άμεση διαθεσιμότητα του εργαζόμενου
- Γ) Απαιτεί τη γνώση λειτουργίας και συντήρησης μηχανημάτων
- Δ) Δεν απαιτεί την αναγνώριση μιας έκτακτης ανάγκης

18) Τα στοιχεία τα οποία δεν πρέπει να παραλείπονται από τη σύμβαση ναυτολόγησής είναι:

- A) Τα στοιχεία του πλοίου μόνο
- B) Τα στοιχεία των συμβαλλόμενων, δηλ. του εργοδότη και του εργαζόμενου, τα στοιχεία του πλοίου, οι συνθήκες παροχής ναυτικής εργασίας και η αναφορά της εφαρμοστέας συλλογικής σύμβασης εργασίας κ.α.
- Γ) Τα στοιχεία του εργοδότη και του εργαζόμενου, τα στοιχεία νηολόγησης του πλοίου και οι συλλογικές συμβάσεις ναυτικής εργασίας μόνο
- Δ) Οι συλλογικές συμβάσεις ναυτικής εργασίας μόνο

19) Ποιά από τα παρακάτω δικαιώματα απορρέουν άμεσα από τη σύμβαση ναυτολόγησης:

- A) Δικαίωμα μισθού και πρόσθετων αποδοχών, τροφή και ενδιαιτήση, παλιννόστηση κ.α.
- B) Δικαίωμα παλιννόστησης και δικαίωμα υποβολής παραπόνων ενώπιον του πλοιάρχου κ.α.
- Γ) Δικαίωμα συμμετοχής στην ΠΕΜΕΝ
- Δ) Δικαίωμα ανάμειξης της ITF σε διαφορές επί πλοίου

20) Τα debriefs πραγματοποιούνται:

- A) Για να βελτιωθεί η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού μέσα από τον εντοπισμό αδυναμιών
- B) Για να ενισχυθεί η διαδικασία διαπραγμάτευσης από προϊστάμενο σε υφιστάμενο
- Γ) Προκειμένου να ικανοποιηθούν τα εργασιακά δικαιώματα των ναυτικών
- Δ) Για να εκτιμήσει το πλήρωμα καλύτερα τους επερχόμενους κινδύνους

21) Η διατήρηση ηρεμίας:

- A) Σχετίζεται αποκλειστικά με την αντίληψη για ναυτική κουλτούρα ασφάλειας των ναυτικών
- B) Αποτελεί βασική προϋπόθεση όταν δίνονται εντολές
- Γ) Σχετίζεται με τα μέτρα πρόληψης πράξεων βίας στη θάλασσα
- Δ) Δεν είναι απαραίτητη όταν πρέπει να εκτελεστούν έκτακτες εργασίες

22) Όταν κατανέμονται καθήκοντα πρέπει να λαμβάνονται υπόψιν:

- A) Η κουλτούρα ναυτικής ασφάλειας του πλοιάρχου
- B) Τα ανθρώπινα όρια και αντοχές
- Γ) Η κατανόηση στο σύστημα ιεράρχησης
- Δ) Το εάν πειθαρχεί το άτομο που δέχεται τις εντολές

23) Το Πιστοποιητικό (DOC) παύει να ισχύει:

- A) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ετήσιος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα 5 μηνών από την επετειακή ημερομηνία ή εάν διαπιστωθούν σοβαρές αποκλίσεις από τις απαιτήσεις του κώδικα
- B) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ετήσιος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα +/- 3 μηνών από την επετειακή ημερομηνία ή εάν διαπιστωθούν σοβαρές αποκλίσεις από τις απαιτήσεις του κώδικα
- Γ) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ενδιάμεσος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα +/- 3 μηνών από την επετειακή ημερομηνία ή εάν διαπιστωθούν σοβαρές αποκλίσεις από τις απαιτήσεις του κώδικα
- Δ) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ετήσιος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα +/- 3 μηνών από την επετειακή ημερομηνία

24) Τα Πρότυπα Επιχειρησιακών Διαδικασιών στις ναυτιλιακές εταιρείες:

- A) Δεν χρειάζεται να εποπτεύονται από την εταιρεία
- B) Χρειάζεται να συνυπολογίζεται το κόστος της διαχείρισης των πόρων της εταιρείας
- Γ) Δεν στοχεύουν στην αναδιοργάνωση της εταιρείας
- Δ) Έχουν ως αποκλειστικό στόχο την αναδιοργάνωση της εταιρείας

25) Το ιατρικό πιστοποιητικό καθιερώνεται στην MLC 2006 λαμβάνοντας υπόψη τη διεθνή σύμβαση:

- A) UNCLOS
- B) STCW
- Γ) LL
- Δ) CLC

26) Το δικαίωμα για ετήσια άδεια μετ' αποδοχών ορίζεται με βάση:

- A) Τις 2 ημερολογιακές ημέρες ανά μήνα απασχόλησης
- B) Τις 2,5 ημερολογιακές ημέρες ανά μήνα απασχόλησης
- Γ) Τις 2 ημερολογιακές ημέρες 3 μήνες απασχόλησης
- Δ) Τις 3 ημέρες ανά μήνα απασχόλησης

27) Η εκπαίδευση και πιστοποίηση των ναυτικών πρέπει να είναι σύμφωνη με:

- A) Τον IMO
- B) Τον ILO
- Γ) Τη σύμβαση SOLAS
- Δ) Τη σύμβαση UNCLOS

28) Η επαρκής ανάπαυση των ναυτικών εξασφαλίζεται μέσα από:

- A) Συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις ή από τις διατάξεις που καθορίζει η αρμόδια αρχή
- B) Από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας
- Γ) Από συλλογικές συμβάσεις εργασίας
- Δ) Από τα συνδικαλαστικά όργανα

29) Την όσο το δυνατόν ταχύτερη αποκατάσταση της κόπωσης του ναυτικού:

- A) Την προβλέπει η MLC 2006
- B) Συνήθως την προβλέπει ατομική σύμβαση εργασίας
- Γ) Προβλέπει η SOLAS
- Δ) Πολύ πιθανόν να την προβλέπει διεθνής συλλογική σύμβαση εργασίας

30) Η συχνότητα και η έκταση παρακολούθησης του μηχανολογικού εξοπλισμού, αποτελεί:

- A) Κριτήριο απόκτησης της ικανότητας τήρησης φυλακής μηχανοστασίου
- B) Κριτήριο αξιολόγησης της ικανότητας τήρησης φυλακής μηχανοστασίου
- Γ) Τρόπο απόκτησης της γνώσης των καθηκόντων που αναλαμβάνονται στη φυλακή
- Δ) Αποδεικτικό της κατανόησης της τήρησης φυλακής μηχανοστασίου

31) Η εγκεκριμένη εμπειρία κατά την υπηρεσία και η εγκεκριμένη εκπαίδευση επί πλοίου αποτελούν:

- A) Τρόπο απόκτησης γνώσης
- B) Τρόπο αξιολόγησης
- Γ) Ικανότητα
- Δ) Διαμόρφωση επάρκειας

32) Στις μακροπρόθεσμες πολιτικές της εταιρείας συμπεριλαμβάνονται:

- A) Οι πολιτικές που αφορούν την αμοιβή των εργαζομένων
- B) Οι πολιτικές της εταιρείας που αφορούν στα μέτρα ενίσχυσης του ρόλου του DPA
- Γ) Οι πολιτικές ενσωμάτωσης των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων της επιχείρησης
- Δ) Οι πολιτικές της εταιρείας για τη δημιουργία συλλογικού οργάνου των εργαζομένων

33) Προκειμένου κάποιος να έχει την ικανότητα οργάνωσης στο πλοίο διαδικασιών εκτάκτου ανάγκης απαιτείται η γνώση:

- A) Του γενικού σχεδίου και σχεδιαγράμματος του πλοίου, των κανονισμών ασφάλειας, των σχεδίων έκτακτης ανάγκης και οι γνώσεις διαχείρισης πολυπολιτισμικών πληρωμάτων
- B) Του σχεδιαγράμματος του πλοίου και του σχεδίου έκτακτης ανάγκης
- Γ) Των κανονισμών ασφάλειας του πλοίου
- Δ) Του γενικού σχεδίου και σχεδιαγράμματος του πλοίου, των κανονισμών ασφάλειας και των σχεδίων έκτακτης ανάγκης

34) Στην αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης, χρειάζεται:

- A) Να έχουν πραγματοποιηθεί γυμνάσια, να προσδιορίζονται οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, να υπάρχουν σχέδια αντιμετώπισής της
- B) Να μην έχουν πραγματοποιηθεί γυμνάσια, αρκεί να υπάρχει γνώση της επικινδυνότητας
- Γ) Γνώση σχετικά με την αξιολόγηση του κινδύνου μόνο
- Δ) Γνώση για τις πηγές πρόκληση άγχους στην εργασία

35) Παράγοντες ψυχοκοινωνικού κινδύνου που συμβάλλουν στην εκδήλωση άγχους είναι:

- A) Η πυρκαγιά
- B) Η ατμοσφαιρική ρύπανση
- Γ) Ο μη ποιοτικός ύπνος, η κούραση και η νοσταλγία για το σπίτι
- Δ) Η προσπάθεια εργασίας σε ομαδικό πνεύμα

36) Μια κρίσιμη κατάσταση περιλαμβάνει χαρακτηριστικά όπως:

- A) Ταχύτητα στην αντίδραση εξαιτίας κάποιας σοβαρής απειλής που έχει τον χαρακτήρα του επείγοντος
- B) Η απειλή είναι αβέβαιη
- Γ) Ο χρόνος αντίδρασης δεν έχει καμία σημασία
- Δ) Υπάρχει αβεβαιότητα του αποτελέσματος που επιφέρει η κρίσιμη κατάσταση αλλά δεν υπάρχει απαραίτητα κάποια σοβαρή απειλή

37) Το σχέδιο διαχείρισης κρίσεων περιλαμβάνει:

- A) Μη διαχείριση ανάκαμψης
- B) Διαχείριση ανάκαμψης χωρίς άμεση αντίδραση
- Γ) Αναγνώριση κινδύνου, εκτίμησή του, άμεση αντίδραση μέσα από το σχέδιο αντιμετώπισής του
- Δ) Αναγνώριση και εκτίμηση κινδύνου μόνο

38) Η εκπαίδευση ενηλίκων χρειάζεται να είναι ενδιαφέρουσα, εκτός από χρήσιμη:

- A) Σωστό
- B) Όχι απαραίτητα

39) Προκειμένου να υπάρξει σωστή διαχείριση, πρέπει:

- A) Να υπάρχει, οργάνωση, προγραμματισμός, ιεραρχία και έλεγχος
- B) Να μην υπάρχει, οργάνωση, προγραμματισμός, αλλά να υπάρχει ιεραρχία και έλεγχος
- Γ) Να υπάρχουν κοινές αξίες
- Δ) Να υπάρχει συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων

40) Στην STCW 2010, η εγκεκριμένη εμπειρία κατά την υπηρεσία και κατά την εκπαίδευση επί πλοίου αποτελούν:

- A) Κριτήρια για την αξιολόγηση μιας ικανότητας
- B) Γυμνάσιο
- Γ) Μέθοδο επίδειξης ικανότητας
- Δ) Ικανότητα

41) Ποιές είναι οι ελάχιστες προϋποθέσεις άσκησης του ναυτικού επαγγέλματος σύμφωνα με την MLC 2006 (10)

42) Σύμφωνα με την STCW 2010, ποιές γνώσεις και ικανότητες απαιτούνται για την εφαρμογή δεξιοτήτων ηγεσίας και ομαδικής εργασίας (15)

43) Σύμφωνα με την MLC 2006, ποιές ώρες εργασίας και ανάπαυσης προβλέπονται σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση. Τί προβλέπεται για τις κλήσεις πληρώματος και την άμεση διαθεσιμότητα του εργαζόμενου ναυτικού; (15)