

ΚΕΣΕΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΚΑΔ... ΕΤΟΣ 2024-25 ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ B19	ΜΑΘΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		ΗΜΕΡΑ 04	ΜΗΝΑΣ 04	ΕΤΟΣ 2025
			ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ: Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΓΟΥΡΓΟΥΛΗΣ ΔΗΜ.		
Γ' ΚΥΚΛΟΣ	ΕΞΕΤΑΣΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ	ΚΙΛΤΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ			
Β' ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	120	ΜΕΓΙΣΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	100	

ΘΕΜΑΤΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

- 1) Σε τι στοχεύει ο Κώδικας ISM (International Safety System Code): (2)
 - Α) Στην οργάνωση της διοίκησης της ναυτιλιακής εταιρείας σε σχέση με τη θαλάσσια ασφάλεια και την πρόληψη ατυχημάτων στη θάλασσα
 - Β) Στη δημιουργία κοινού ταμείου ενίσχυσης ζημιών από πετρελαϊκή ρύπανση
 - Γ) Στη βελτίωση των αναφορών που στέλνονται από το πλοίο στη ναυτιλιακή εταιρεία
 - Δ) Στη βελτίωση της εκπαίδευσης των ασυρματιστών
- 2) Ποιό από τα παρακάτω αντιστοιχεί στο ρόλο του DPA:
 - Α) Επίβλεψη συνθηκών εργασίας επί πλοίου
 - Β) Βελτίωση της ικανότητας ασφαλούς διαχείρισης από το προσωπικό τόσο στην ξηρά (shore-based), όσο και στο πλοίο (shipboard), συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας για την αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης
 - Γ) Αναφορά βλάβης μηχανοστασίου
 - Δ) Βελτίωση της ικανότητας ασφαλούς διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας για την αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης που σχετίζεται με το περιβάλλον
- 3) Σύμφωνα με την MLC 2006 για τη ναυτολόγηση των ναυτικών προβλέπονται:
 - Α) Διεθνείς υπηρεσίες ναυτολόγησης που ακολουθούν ενοποιημένο σύστημα πρόσληψης ναυτικών
 - Β) Εθνικές δημόσιες υπηρεσίες ναυτολόγησης
 - Γ) Δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη ναυτολόγηση των ναυτικών
 - Δ) Δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες ναυτολόγησης
- 4) Σύμφωνα με την MLC 2006, για τους ανήλικους ναυτικούς, προβλέπεται:
 - Α) Παροχή εργασίας κατά τη διάρκεια της νύχτας
 - Β) Παροχή εργασίας κατά τη διάρκεια της νύχτας, υπό προϋποθέσεις
 - Γ) Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
 - Δ) Ειδικό επίδομα φοίτησης
- 5) Ποιό από τα παρακάτω συγκαταλέγεται στις αναγκαίες συνθήκες πρόσληψης του πληρώματος:
 - Α) Επικοινωνία με το συνδικαλιστικό σωματείο
 - Β) Σύναψη ιδιωτικού συμφωνητικού ανάληψης καθηκόντων
 - Γ) Ενημέρωση για τις γενικές αρχές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
 - Δ) Καθορισμός γλώσσας εργασίας (κοινή γλώσσα εργασίας)
- 6) Οι μέγιστες νόμιμες ώρες εργασίας των ναυτικών για περίοδο 24 ωρών, σύμφωνα με την MLC 2006 είναι:
 - Α) 8 ώρες για περίοδο 24 ωρών
 - Β) 14 ώρες για περίοδο 24 ωρών
 - Γ) 10 ώρες για περίοδο 24 ωρών
 - Δ) 12 ώρες για περίοδο 24 ωρών

7) Τι προβλέπεται στην MLC 2006 για τις ελάχιστες ώρες ανάπαυσης των ναυτικών για περίοδο 7 ημερών

A) 77 ώρες για περίοδο 7 ημερών

B) 72 ώρες για περίοδο 7 ημερών

Γ) 70 ώρες για περίοδο 7 ημερών

Δ) 80 ώρες για περίοδο 7 ημερών

8) Η αποτελεσματική διαχείριση πόρων σε διοικητικό επίπεδο, συμπεριλαμβάνει μεθόδους όπως:

A) Τη βελτίωση μηχανολογικών εγκαταστάσεων του πλοίου

B) Την ενθάρρυνση του υπόλοιπου πληρώματος από τους αξιωματικούς για αποτελεσματική επικοινωνία

Γ) Τη βελτίωση της πολιτικής προώθησης της εταιρείας

Δ) Την αύξηση του αριθμού επάνδρωσης

9) Ποιά από τα παρακάτω πιστοποιητικά προβλέπονται από τον ISM:

A) Το Πιστοποιητικό Ναυτικής Εργασίας

B) Το Πιστοποιητικό Συμβατότητας (DOC) και το Πιστοποιητικό Ασφαλούς Διαχείρισης (SMC) Γ) Η Δήλωση Ναυτικής Εργασίας και το Πιστοποιητικό Ναυτικής Εργασίας

Δ) Η Δήλωση Επαγγελματικής Εργασίας

10) Πόση είναι η διάρκεια ισχύος του DOC:

A) 5ετής με ετήσια υποχρέωση επιθεώρησης

B) 3ετής

Γ) 5ετής χωρίς ετήσια υποχρέωση επιθεώρησης

Δ) 3ετής με ετήσια υποχρέωση επιθεώρησης

11) Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού απαιτεί:

A) Καλλιέργεια διαπραγματευτικής ικανότητας και μεθόδων διαπραγμάτευσης

B) Αντιμετώπιση της πειρατείας

Γ) Γνώση μεθόδων αποφυγής σύγκρουσης, προσάραξης, ρύπανσης από πετρέλαιο ή άλλες επιβλαβείς ουσίες κ.α.

Δ) Εκπαίδευση σε κατάσταση πρόκλησης άγχους

12) Στις ελάχιστες απαιτήσεις για τη παροχή ναυτικής εργασίας συμπεριλαμβάνονται μεταξύ άλλων, σύμφωνα με την MLC 2006:

A) Το κατώτατο όριο ηλικίας και το ιατρικό πιστοποιητικό

B) Οι ώρες παροχής εργασίας

Γ) Οι ώρες ανάπαυσης

Δ) Το ιατρικό πιστοποιητικό μόνο

13) Σύμφωνα με τις Τροποίσεις Manila 2010, στα ελάχιστα πρότυπα τήρησης φυλακής μηχανοστασίου, απαιτείται να:

A) Υπάρχει γνώση της διαχείρισης των πόρων του μηχανοστασίου (συμπεριλαμβανομένων της κατανομής, εκχώρησης και ιεράρχησης των πόρων, της αποτελεσματικής επικοινωνίας, του δυναμισμού και της ηγεσίας, της απόκτησης και διατήρησης επίγνωσης της κατάστασης, της εκτίμησης ομαδικής εμπειρίας)

B) Υπάρχουν γνώσεις των κανονισμών ασφάλειας

Γ) Υπάρχουν γνώσεις της MLC 2006

Δ) Υπάρχουν κοινωνικές δεξιότητες μόνο

14) Για την έκδοση του Πιστοποιητικού Ασφαλούς Διαχείρισης (SMC), απαιτείται να έχει ήδη εκδοθεί:

A) Δήλωση Ναυτικής Εργασίας

B) Πιστοποιητικό Ναυτικής Εργασίας

Γ) Πιστοποιητικό Συμβατότητας (DOC)

Δ) Έκθεση περιοδικής επιθεώρησης

15) Οι συμβάσεις εργασίας των ναυτικών πρέπει να καταρτίζονται υπό καθεστώς:

- A) Που εξασφαλίζει ότι ο ναυτικός μπορεί να αναθεωρήσει και να αναζητήσει συμβουλές σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις κατάρτισης της σύμβασης
- B) Που διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων
- Γ) Που διευκρινίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μερών
- Δ) Που εξαναγκάζει προς υπογραφή της σύμβασης

16) Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις Manila 2010 στη διαχείριση εργασιών καυσίμου, λίπανσης και έρματος, απαιτείται:

- A) Γνώση της εκκίνησης και πρόωση μηχανημάτων
- B) Η γνώση της λειτουργίας και συντήρησης μηχανημάτων, συμπεριλαμβανομένων του συστήματος άντλησης και σωληνώσεων
- Γ) Γνώση των ορίων λειτουργίας εγκατάστασης πρόωσης
- Δ) Αποτελεσματική λειτουργία εγκαταστάσεων πρόωσης

17) Η καλύτερη διαχείριση των εργαζομένων:

- A) Υποδεικνύει τη συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων στην εταιρεία
- B) Αποδεικνύεται από την άμεση διαθεσιμότητα του εργαζομένου
- Γ) Απαιτεί τη γνώση λειτουργίας και συντήρησης μηχανημάτων
- Δ) Δεν απαιτεί την αναγνώριση μιας έκτακτης ανάγκης

18) Τα στοιχεία τα οποία δεν πρέπει να παραλείπονται από τη σύμβαση ναυτολόγησής είναι:

- A) Τα στοιχεία του πλοίου μόνο
- B) Τα στοιχεία των συμβαλλόμενων, δηλ. του εργοδότη και του εργαζομένου, τα στοιχεία του πλοίου, οι συνθήκες παροχής ναυτικής εργασίας και η αναφορά της εφαρμοστέας συλλογικής σύμβασης εργασίας κ.α.
- Γ) Τα στοιχεία του εργοδότη και του εργαζομένου, τα στοιχεία νηολόγησης του πλοίου και οι συλλογικές συμβάσεις ναυτικής εργασίας μόνο
- Δ) Οι συλλογικές συμβάσεις ναυτικής εργασίας μόνο

19) Ποιά από τα παρακάτω δικαιώματα απορρέουν άμεσα από τη σύμβαση ναυτολόγησης:

- A) Δικαίωμα μισθού και πρόσθετων αποδοχών, τροφή και ενδίαίτηση, παλιννόστηση κ.α.
- B) Δικαίωμα παλιννόστησης και δικαίωμα υποβολής παραπόνων ενώπιον του πλοιάρχου κ.α.
- Γ) Δικαίωμα συμμετοχής στην ΠΙΕΜΕΝ
- Δ) Δικαίωμα ανάμειξης της ΙΤΦ σε διαφορές επί πλοίου

20) Τα debriefs πραγματοποιούνται:

- A) Για να βελτιωθεί η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού μέσα από τον εντοπισμό αδυναμιών
- B) Για να ενισχυθεί η διαδικασία διαπραγμάτευσης από προϊστάμενο σε υφιστάμενο
- Γ) Προκειμένου να ικανοποιηθούν τα εργασιακά δικαιώματα των ναυτικών
- Δ) Για να εκτιμήσει το πλήρωμα καλύτερα τους επερχόμενους κινδύνους

21) Η διατήρηση ηρεμίας:

- A) Σχετίζεται αποκλειστικά με την αντίληψη για ναυτική κουλτούρα ασφάλειας των ναυτικών
- B) Αποτελεί βασική προϋπόθεση όταν δίνονται εντολές
- Γ) Σχετίζεται με τα μέτρα πρόληψης πράξεων βίας στη θάλασσα
- Δ) Δεν είναι απαραίτητη όταν πρέπει να εκτελεστούν έκτακτες εργασίες

22) Όταν κατανέμονται καθήκοντα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη:

- A) Η κουλτούρα ναυτικής ασφάλειας του πλοιάρχου
- B) Τα ανθρώπινα όρια και αντοχές
- Γ) Η κατανόηση στο σύστημα ιεράρχησης
- Δ) Το εάν πειθαρχεί το άτομο που δέχεται τις εντολές

23) Το Πιστοποιητικό (DOC) παύει να ισχύει:

- A) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ετήσιος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα 5 μηνών από την επετειακή ημερομηνία ή εάν διαπιστωθούν σοβαρές αποκλίσεις από τις απαιτήσεις του κώδικα
- B) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ετήσιος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα +/- 3 μηνών από την επετειακή ημερομηνία ή εάν διαπιστωθούν σοβαρές αποκλίσεις από τις απαιτήσεις του κώδικα
- Γ) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ενδιάμεσος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα +/- 3 μηνών από την επετειακή ημερομηνία ή εάν διαπιστωθούν σοβαρές αποκλίσεις από τις απαιτήσεις του κώδικα
- Δ) Σε περίπτωση που δεν αιτήθηκε ετήσιος έλεγχος από την εταιρεία για διάστημα +/- 3 μηνών από την επετειακή ημερομηνία

24) Η εκπαίδευση και τα προσόντα των ναυτικών προβλέπονται από:

- A) UNCLOS
- B) SOLAS
- Γ) MLC 2006
- Δ) MLC 2006, STCW

25) Το ιατρικό πιστοποιητικό καθιερώνεται στην MLC 2006 λαμβάνοντας υπόψη τη διεθνή σύμβαση:

- A) UNCLOS
- B) STCW
- Γ) LL
- Δ) CLC

26) Το δικαίωμα για ετήσια άδεια μετ' αποδοχών ορίζεται με βάση:

- A) Τις 2 ημερολογιακές ημέρες ανά μήνα απασχόλησης
- B) Τις 2,5 ημερολογιακές ημέρες ανά μήνα απασχόλησης
- Γ) Τις 2 ημερολογιακές ημέρες 3 μήνες απασχόλησης
- Δ) Τις 3 ημέρες ανά μήνα απασχόλησης

27) Η εκπαίδευση και πιστοποίηση των ναυτικών πρέπει να είναι σύμφωνη με:

- A) Τον IMO
- B) Τον ILO
- Γ) Τη σύμβαση SOLAS
- Δ) Τη σύμβαση UNCLOS

28) Η επαρκής ανάπαυση των ναυτικών εξασφαλίζεται μέσα από:

- A) Συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις ή από τις διατάξεις που καθορίζει η αρμόδια αρχή
- B) Από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας
- Γ) Από συλλογικές συμβάσεις εργασίας
- Δ) Από τα συνδικαλιστικά όργανα

29) Την όσο το δυνατόν ταχύτερη αποκατάσταση της κόπωσης του ναυτικού:

- A) Την προβλέπει η MLC 2006
- B) Συνήθως την προβλέπει ατομική σύμβαση εργασίας
- Γ) Προβλέπει η SOLAS
- Δ) Πολύ πιθανόν να την προβλέπει διεθνής συλλογική σύμβαση εργασίας

30) Η συχνότητα και η έκταση παρακολούθησης του μηχανολογικού εξοπλισμού, αποτελεί:

- A) Κριτήριο απόκτησης της ικανότητας τήρησης φυλακής μηχανοστασίου
- B) Κριτήριο αξιολόγησης της ικανότητας τήρησης φυλακής μηχανοστασίου
- Γ) Τρόπο απόκτησης της γνώσης των καθηκόντων που αναλαμβάνονται στη φυλακή
- Δ) Αποδεικτικό της κατανόησης της τήρησης φυλακής μηχανοστασίου

31) Κατά τη σχεδίαση εργασιών και την κατανομή του φόρτου εργασίας για τις σημαντικές δραστηριότητες του πλοίου, ποιο από τα παρακάτω δεν είναι απαραίτητο να ληφθεί υπόψη;

- A) Τα όρια του ανθρώπου
- B) Οι προσωπικές ικανότητες
- Γ) Η οικονομική αποδοτικότητα του πλοίου
- Δ) Ο χρόνος και οι περιορισμοί πόρων

32) Ποια από τις παρακάτω ενέργειες συμβάλλει περισσότερο στην κατανόηση των καθηκόντων του πληρώματος στο πλαίσιο διαπραγματεύσεως στρατηγικών επί του πλοίου;

- A) Η αυστηρή τήρηση του ωραρίου εργασίας
- B) Η εκ των υστέρων επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασης διαδικασιών
- Γ) Η συμμετοχή του πληρώματος σε ανοιχτή συζήτηση για τον καθορισμό καθηκόντων
- Δ) Η ανάρτηση των καθηκόντων στο μηχανοστάσιο χωρίς προφορική ενημέρωση

33) Ποια από τις παρακάτω πρακτικές αντιβαίνει στην αρχή της ισότιμης αντιμετώπισης του πληρώματος και της αξιοπιστίας του προϊσταμένου;

- A) Η δίκαιη κατανομή των βαρδιών με βάση αντικειμενικά κριτήρια
- B) Η υπόσχεση προαγωγής σε μέλος του πληρώματος χωρίς να υπάρχει τέτοια πρόβλεψη
- Γ) Η αναγνώριση των προσπαθειών όλων των μελών με διαφανή κριτήρια
- Δ) Η ενημέρωση όλου του πληρώματος για τις αλλαγές στις διαδικασίες λειτουργίας

34) Ποιο από τα παρακάτω στοιχεία επηρεάζει την οργάνωση του πληρώματος στο πλοίο, σύμφωνα με την κατασκευή του;

- A) Η ύπαρξη πλήρως αυτοματοποιημένων συστημάτων στο μηχανοστάσιο
- B) Η επανδρωμένη λειτουργία του μηχανοστασίου και η δυνατότητα ελέγχου από τη γέφυρα
- Γ) Η χρήση του πλοίου για μεταφορές μόνο σε σταθερά και ήρεμα ύδατα
- Δ) Η επιλογή των μελών του πληρώματος βάσει της προσωπικής τους εμπειρίας

35) Ποια από τις παρακάτω ενέργειες αποτελεί βασική απαίτηση για την αποτελεσματική οργάνωση ασφάλειας και ανταπόκρισης σε έκτακτες ανάγκες στο πλοίο;

- A) Η αποκλειστική ευθύνη του πλοιάρχου για όλα τα μέσα πυρόσβεσης
- B) Ο διορισμός αξιωματικού ασφαλείας και υπευθύνων για τον εξοπλισμό έκτακτης ανάγκης
- Γ) Η αφαίρεση ευθυνών από το πλήρωμα για λόγους απλοποίησης διαδικασιών
- Δ) Η ανάθεση όλων των αρμοδιοτήτων σε εξωτερικό σύμβουλο ασφαλείας

36) Ποιο από τα παρακάτω χαρακτηρίζει μια αποτελεσματική διαπραγματευτική στρατηγική στο περιβάλλον του πλοίου;

- A) Υποχωρητικότητα σε κάθε αίτημα του πληρώματος για αποφυγή σύγκρουσης
- B) Επιβολή αποφάσεων χωρίς εξήγηση για εξασφάλιση πειθαρχίας
- Γ) Κατανόηση των θέσεων όλων των πλευρών και επιδίωξη λύσης win-win
- Δ) Χρήση αυστηρής ιεραρχίας ως μοναδικού τρόπου επίλυσης διαφορών

37) Ποιος από τους παρακάτω κινδύνους αποτελεί αντιπροσωπευτικό επιχειρησιακό κίνδυνο για αξιωματικό διοικητικού επιπέδου σε πλοίο;

- A) Δυσκολία στη χρήση ατομικού σωσιβίου
- B) Ασάφεια στην ανάθεση καθηκόντων και ευθυνών στο πλήρωμα
- Γ) Απώλεια προσωπικών αντικειμένων εν πλω
- Δ) Ανεπαρκής φωτισμός στις καμπίνες

38) Ποιο από τα παρακάτω στοιχεία είναι απαραίτητο για τον σωστό σχεδιασμό και την αποτελεσματική οργάνωση ενός ναυτικού προγράμματος κατάρτισης;

- A) Η προσωπική εμπειρία του πλοιάρχου, χωρίς ανάγκη αξιολόγησης
- B) Η τήρηση αυστηρού πρωτοκόλλου χωρίς δυνατότητα ευελιξίας
- Γ) Ο καθορισμός μαθησιακών στόχων και αξιολόγηση αναγκών του πληρώματος
- Δ) Η αντικατάσταση της εκπαίδευσης με επιπλέον ώρες εργασίας στο πλοίο

39) Ποιο από τα παρακάτω αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επαρκή εκπαίδευση του πληρώματος σε λειτουργίες του μηχανοστασίου, των ραδιοεπικοινωνιών και της τροφοδοσίας;

- A) Η εξοικείωση μόνο με τη θεωρία λειτουργίας του εξοπλισμού
- B) Η εκπαίδευση αποκλειστικά σε προσομοιωτές χωρίς πρακτική εξάσκηση επί του πλοίου
- Γ) Η πρακτική εκπαίδευση, σύμφωνα με διαδικασίες ασφαλείας και καταγεγραμμένα εγχειρίδια λειτουργίας
- Δ) Η εμπειρική μετάδοση γνώσεων χωρίς επίσημη διαδικασία αξιολόγησης

40) Ποια από τις παρακάτω μεθόδους είναι κατάλληλη για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας ενός ναυτικού προγράμματος κατάρτισης;

- A) Συλλογή ανώνυμων σχολίων από το προσωπικό μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος
- B) Παράλειψη αξιολόγησης εφόσον ολοκληρώθηκε η παρακολούθηση
- Γ) Αξιολόγηση μόνο των θεωρητικών γνώσεων χωρίς πρακτική εφαρμογή
- Δ) Υποκειμενική εκτίμηση του εκπαιδευτή χωρίς δεδομένα απόδοσης

41) Αναλύστε τις βασικές θεωρίες που αφορούν την απόκτηση και διατήρηση της επίγνωσης της κατάστασης (situational awareness) στο ναυτικό περιβάλλον. Εξηγήστε πώς η απώλεια αυτής της επίγνωσης μπορεί να οδηγήσει σε ατυχήματα ή κρίσιμες αποτυχίες στη ναυτική λειτουργία. Συμπεριλάβετε παραδείγματα από περιστατικά ή εφαρμογές στο χώρο του μηχανοστασίου και της γέφυρας. (10)

42) Αναλύστε τις μορφές ηγεσίας που απαιτούνται για τους αξιωματικούς διοικητικού επιπέδου στο πλοίο, ανάλογα με το επιχειρησιακό περιβάλλον και τη φύση της αποστολής. Πώς επηρεάζει η αυτοπεποίθηση την αποτελεσματικότητα της ηγεσίας σε καταστάσεις ρουτίνας και κρίσης; Τεκμηριώστε την απάντησή σας με παραδείγματα ναυτιλιακών δραστηριοτήτων, όπως η διαχείριση πληρώματος, οι εργασίες στο μηχανοστάσιο ή η διαχείριση εκτάκτων περιστατικών. (10)